

## CODICE ETICO DI GRUPPO E MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001, N. 231

Con la presente Vi informiamo che il Consiglio d'Amministrazione di VALLONE S.r.l. in data 08/11/2019 ha adottato il Codice Etico del Gruppo Tree S.r.l. e aggiornato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.Lgs. 231/01 (di seguito "Modello").

Il **Codice Etico di Gruppo** riepiloga i principi cardine ai quali le varie società (Tree S.r.l., Relight S.r.l., Nec New Ecology S.r.l., Fast. Est S.r.l., Vallone S.r.l. e Vallone Logistica & Servizi S.r.l., Tred Recycle S.r.l.) ispirano il proprio operato.

Il **Modello**, invece, volto alla prevenzione dei reati presupposto espressamente indicati dalla normativa, contiene una serie di protocolli preventivi predisposti per garantire lo svolgimento dell'attività a norma e nel rispetto, tra le altre, delle regole di sana e corretta amministrazione e gestione, nonché di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambientale.

Il Consiglio d'Amministrazione di VALLONE S.r.l. e il Gruppo Tree di cui la società è parte ritengono che i rapporti con i Clienti e gli altri stakeholders debbano svolgersi in osservanza e nel rispetto dei principi espressi nel Codice Etico di Gruppo e del Modello che sono a disposizione sul sito internet [www.vallone.it](http://www.vallone.it) e presso gli uffici della società.

Con la medesima Delibera, la Società ha provveduto a nominare un Organismo di Vigilanza, il cui compito è quello di vigilare sul funzionamento e osservanza del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottati dalla società.

E' possibile segnalare il mancato rispetto del Codice Etico e del Modello tramite l'indirizzo di posta elettronica ad esso dedicato [adv@vallone.it](mailto:adv@vallone.it). L'Organismo di Vigilanza è garante della riservatezza di quanto comunicato e l'identità del segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione ad eccezione delle ipotesi di in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del Codice Penale o dell'art. 2043 c.c. e delle ipotesi in cui l'anonimato non sia opponibile per Legge (es. indagini penali, tributarie, amministrative, ispezioni di organi di controllo).