



CODICE ETICO - GRUPPO TREEE -

Documento approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione di Vallone S.r.l. in data 08/11/2019



[QUESTA PAGINA È STATA LASCIATA INTENZIONALMENTE IN BIANCO]



Sommario

1. INTRODUZIONE	5
1.1 PREMESSA	5
1.2 LA STORIA DEL GRUPPO TREEE	5
1.3 STRUTTURA SOCIETARIA, GOVERNANCE ED ORGANIGRAMMA	6
1.4 DESTINATARI DEL CODICE ETICO DI GRUPPO	7
1.5 ORGANISMI DI VIGILANZA	7
2. PRINCIPI E VALORI FONDAMENTALI	8
2.1 PRINCIPI E REGOLE ETICHE FONDAMENTALI	9
2.1.1 Legalità.....	9
2.1.2 Onestà e correttezza	9
2.1.3 Il rispetto della persona e delle pari opportunità	10
2.1.4 Trasparenza e completezza dell'informazione	10
2.1.5 Riservatezza delle informazioni.....	10
2.2 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI	11
2.2.1 Risorse umane e gestione del personale	11
2.2.2 Molestie sul luogo di lavoro.....	12
2.2.3 Divieto di fumo ed uso di sostanze alcoliche e stupefacenti	12
2.2.4 Conflitti di interessi.....	13
2.2.5 Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori	13
2.3 PRINCIPI NELLE ATTIVITÀ CONTABILI E FINANZIARIE	14
2.3.1 Registrazioni contabili e gestione dei flussi di denaro	14
2.3.2 Antiriciclaggio	15
2.3.3 Tutela della concorrenza	16
2.4 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON L'ESTERNO	16
2.4.1 Tutela dell'Ambiente.....	16
2.4.2 Pubblica Amministrazione, Istituzioni e Autorità.....	17
2.4.3 Anticorruzione	17
2.4.3 Le certificazioni del Gruppo Treee	18



2.4.4 Terzi	18
2.5 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ	19
2.5.1. Partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni	19
2.5.2 Partecipazione ad attività antisociali e criminali	19
3. MODALITÀ DI ATTUAZIONE	20
3.1 COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO.....	20
3.2 DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E SEGNALAZIONI DI POSSIBILI VIOLAZIONI	20
4. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO DI GRUPPO	21
4.1 VIOLAZIONI COMMESSE DAI SOGGETTI APICALI.....	21
4.2 VIOLAZIONI COMMESSE DAI DIPENDENTI.....	22
4.3 VIOLAZIONI COMMESSE DAI COLLABORATORI ESTERNI.....	22
5. SEGNALAZIONI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO DI GRUPPO (<i>Whistleblowing Policy</i>)	22
5.1 OBBLIGHI DI RISERVATEZZA SULL'IDENTITÀ DEL SEGNALANTE (<i>Whistleblower</i>).....	23
5.2 DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE NEI CONFRONTI DEL SEGNALANTE	24

1. INTRODUZIONE

1.1 PREMESSA

Il Gruppo Treee (di seguito, anche, il “Gruppo”) crede fermamente nel valore del lavoro e considera la legalità, la trasparenza dell’agire, la correttezza e il rispetto della dignità della persona presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Il Gruppo Treee opera nella convinzione che solo mediante il rispetto di alcuni valori etici fondamentali si possa conseguire il successo dell’impresa e, proprio per questo motivo, ha voluto che le attività svolte da ciascuna Società facente parte del Gruppo fossero ispirate al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico di Gruppo (di seguito, anche “Codice Etico” o “Codice”), il quale rappresenta, altresì, il fondamento dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo *ex* D. Lgs. 231/2001 adottati da ciascuna Società (di seguito, singolarmente considerati, anche il “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo” o il “Modello”).

Tutti i Destinatari¹ del presente Codice Etico sono tenuti ad operare secondo una costante e stretta osservanza dei Principi e dei Valori ivi contenuti posto che l’adozione di comportamenti eticamente incensurabili consentono di mantenere ed incrementare quel patrimonio di fiducia, qualità e serietà che il Gruppo ha inteso creare e, soprattutto, vuole garantire nel tempo.

La convinzione di operare a beneficio del Gruppo Treee o delle Società che ne fanno parte non può in alcun modo giustificare comportamenti in contrasto con la Legge, con i Principi del Codice Etico o con le prescrizioni contenute in ciascun Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, la cui osservanza è di importanza fondamentale per il corretto funzionamento e il prestigio stesso del Gruppo.

1.2 LA STORIA DEL GRUPPO TREEE

Il Gruppo Treee nasce nel 2017 unendo diverse realtà operanti sul territorio nazionale nella gestione delle apparecchiature elettriche ed elettroniche, dal settore della consegna e installazione

¹ Cfr. Codice Etico – Gruppo Treee, Par. 1.3



a domicilio degli elettrodomestici per conto della Grande Distribuzione Organizzata, alla raccolta, trattamento e recupero dei rifiuti delle apparecchiature elettriche ed elettroniche, i RAEE.

Il Gruppo Treee, oggi, è il primo operatore italiano ad offrire un servizio completo alla propria clientela partendo dalla consegna a domicilio degli elettrodomestici fino alla raccolta, trattamento e riciclo dei rifiuti elettrici ed elettronici ("RAEE"), inserendosi pertanto con un ruolo da protagonista nell'ambito della cosiddetta economia circolare.

1.3 STRUTTURA SOCIETARIA, *GOVERNANCE* ED ORGANIGRAMMA

Nello specifico, le Società facenti parte del Gruppo Treee (di seguito, singolarmente e collettivamente, anche le "Società") sono le seguenti:

- Treee S.r.l. (di seguito, anche la "Capogruppo").
- Relight S.r.l., con sede a Rho, vicino a Milano, specializzata nella gestione dei RAEE costituiti da TV e Monitor e lampade e molto attiva nell'attività di ricerca e sviluppo di nuovi processi per il recupero delle *critical raw material*;
- Fast.Est S.r.l., con sede a Padova, *partner* dei maggiori attori della Grande Distribuzione Organizzata per la consegna e installazione delle apparecchiature nuove e il ritiro dei RAEE;
- Vallone S.r.l., che con i suoi due stabilimenti in Lazio (a Montalto di Castro e ad Anagni) si occupa del trattamento di tutte le tipologie di RAEE domestico, con particolare specializzazione nel trattamento delle apparecchiature refrigeranti e nelle apparecchiature con tubo catodico;
- Vallone Logistica & Servizi S.r.l., operante nella raccolta e trasporto conto terzi di rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non pericolosi;
- NEC S.r.l., con sede a Fossò, vicino a Venezia, che svolge attività di raccolta, trasporto e trattamento di rifiuti speciali ed urbani, pericolosi e non. Il trattamento, in particolare, è finalizzato alla corretta gestione e recupero dei RAEE, con particolare attenzione alle apparecchiature refrigeranti e all'elettronica mista;
- Tred Recycle, con sede a Livorno, che svolge attività di trattamento di rifiuti urbani e speciali prevalentemente costituiti da RAEE, ed in particolare da apparecchiature refrigeranti.



1.4 DESTINATARI DEL CODICE ETICO DI GRUPPO

Il presente Codice si applica a ciascuna delle Società facenti parte del Gruppo Treee.

I suoi Destinatari sono pertanto i Soci, i membri degli Organi Statutari, i Procuratori, i Dipendenti e i Collaboratori Esterni del Gruppo e/o di ciascuna Società, i Fornitori, i *Partner* commerciali, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, operano in nome e per conto del Gruppo e/o delle Società (di seguito, i “Destinatari” e, singolarmente, il “Destinatario”).

Il Gruppo si impegna a diffondere il presente Codice ai Destinatari, richiedendo ai medesimi l’impegno al rispetto e all’attuazione dei Principi in esso contenuti, astenendosi dall’intraprendere o proseguire rapporti con tutti coloro che dimostrino di non condividere il contenuto del presente Documento.

A tale scopo, nelle lettere di assunzione e negli accordi negoziali con i soggetti Terzi, è prevista l’introduzione di clausole e/o dichiarazioni sia per formalizzare l’impegno al rispetto del Codice Etico, sia per disciplinare le sanzioni di natura contrattuale nell’ipotesi di violazione di tale impegno. I Destinatari devono attenersi ai Principi e alle disposizioni contenuti nel Codice Etico tutelando, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità del Gruppo e delle Società e devono adoperarsi per preservare l’integrità del patrimonio aziendale e di Gruppo.

1.5 ORGANISMI DI VIGILANZA

Al fine di garantire il rispetto dei Principi espressi nel presente Codice, nonché di verificare il funzionamento e l’efficacia dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 adottati dalle Società del Gruppo per la prevenzione dei reati contemplati da tale normativa, presso ciascuna Società è istituito un Organismo di Vigilanza (di seguito, anche “OdV” o “Organismo” e, collettivamente, “Organismi”).

In relazione al Codice Etico di Gruppo, gli Organismi di Vigilanza sono tenuti a:

- verificare l’applicazione e il rispetto del presente Codice;
- monitorare l’osservanza dei Principi ivi espressi da parte dei Destinatari;
- relazionare periodicamente gli Organi Amministrativi delle Società del Gruppo in merito ai risultati dell’attività svolta, segnalando eventuali violazioni;

- riferire e proporre al Consiglio di Amministrazione le iniziative utili per la maggiore diffusione e conoscenza del Codice anche al fine di evitare scostamenti comportamentali ovvero il ripetersi di violazioni accertate;
- esprimere pareri in merito alla revisione delle politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice;
- provvedere, ove necessario, alla proposta di revisione periodica del presente Codice;
- ricevere qualsiasi segnalazione di violazioni, o presunte tali, del presente Codice promuovendo le verifiche più opportune (Cfr. infra Par. 5 “Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico di Gruppo”);
- ricevere, in seguito a qualsivoglia segnalazione, notizia di possibili ritorsioni o comportamenti discriminatori subiti dal soggetto segnalante o segnalato;
- promuovere programmi di comunicazione e formazione specifica del *management* e dei dipendenti.

Gli Organi sociali delle Società del Gruppo e i loro Componenti, i Dipendenti delle Società del Gruppo, i Consulenti e i Collaboratori sono tenuti a prestare la massima collaborazione per consentire agli Organismi di Vigilanza il pieno svolgimento delle suddette funzioni.

Gli Organismi di Vigilanza operano con ampia discrezionalità e con il completo appoggio dei vertici di ciascuna delle Società del Gruppo con i quali collaborano in assoluta indipendenza.

2. PRINCIPI E VALORI FONDAMENTALI

Il Gruppo Treee opera nel rispetto dei principi qui esposti a cui i Destinatari del presente Codice sono tenuti a ispirare la propria condotta, tenendo un comportamento corretto, imparziale, leale e trasparente, nel pieno rispetto delle Leggi e dei Regolamenti vigenti.

Il Gruppo non tollera comportamenti illegali o non conformi ai Principi descritti all'interno del presente Codice o ai presidi indicati nei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo adottati dalle Società.



2.1 PRINCIPI E REGOLE ETICHE FONDAMENTALI

2.1.1 Legalità

Il Gruppo Treee opera nel pieno rispetto delle Leggi e dei Regolamenti applicabili, nazionali e internazionali, nonché delle norme e procedure delle Società del Gruppo, dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo e del presente Codice Etico di Gruppo.

A tal fine, il Gruppo si impegna ad adottare le misure utili ed opportune affinché il vincolo del rispetto delle legislazioni e di tutte le norme vigenti sia fatto proprio e praticato dai Destinatari del Codice Etico, nonché a porre in essere ogni sforzo preventivo per scongiurare qualsiasi comportamento connesso, anche indirettamente, al compimento di un reato o di qualsiasi altro tipo di illecito.

È dunque vietato qualsiasi comportamento o condotta in contrasto con quanto disposto dalla legge, nemmeno se posto in essere con l'intento di perseguire o realizzare un interesse delle Società o del Gruppo, o che comunque configuri, o possa integrare, una qualsivoglia fattispecie di reato.

Premesso quanto sopra, il Gruppo non inizierà o non proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a tale Principio.

2.1.2 Onestà e correttezza

Il Gruppo Treee imposta le relazioni con i propri *stakeholders* nel rispetto delle regole di correttezza, lealtà, collaborazione e reciproco rispetto.

I Destinatari del presente Codice, pertanto, nell'ambito delle loro attività, devono tenere una condotta ispirata a tali Principi, evitando atti e comportamenti caratterizzati da animosità o conflittualità, mantenendo rapporti improntati a fiducia e collaborazione nonché ispirati al reciproco rispetto.

Verso l'esterno tali Principi si realizzano, ad esempio, ponendo in essere rapporti professionali corretti ed equi con Clienti e Fornitori e ascoltando i principali interlocutori, anche istituzionali.

I Dipendenti delle Società del Gruppo devono svolgere le proprie attività con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale, anche al fine di tutelare l'immagine delle Società e del Gruppo, non abusando del ruolo rivestito al suo interno, né proponendo in essere atti contrari ai doveri di ufficio o omettendo o posticipando un atto per interessi personali.

Inoltre, i Destinatari non possono accettare od offrire omaggi, doni o qualsiasi altra regalia o utilità.



2.1.3 Il rispetto della persona e delle pari opportunità

Il Gruppo Treee assicura il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. In particolare, tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la complementarietà delle competenze possedute dai Dipendenti delle Società del Gruppo.

Le Società del Gruppo offrono pari opportunità di lavoro a tutti i Dipendenti sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione, in quanto selezionano, assumono e gestiscono i Dipendenti e i Collaboratori esclusivamente in base a criteri di competenza e di merito.

Il Gruppo non tollera richieste e/o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la Legge o contro ai presidi adottati ai sensi del D. Lgs. 231/01 nonché ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali o personali di ciascuno.

Le Società del Gruppo, pertanto, si adoperano affinché l'ambiente di lavoro sia privo di pregiudizi e che ogni individuo sia trattato senza alcuna intimidazione e nel rispetto della propria personalità morale, evitandone illeciti condizionamenti e indebiti disagi.

2.1.4 Trasparenza e completezza dell'informazione

Il Gruppo Treee si impegna a diffondere, all'interno e all'esterno delle Società, informazioni chiare, precise, accurate e comprensibili per consentire ai Destinatari di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con le Società stesse.

In ogni caso la comunicazione interna ed esterna deve essere ispirata alla tutela del *know how* e dei beni delle Società e del Gruppo.

2.1.5 Riservatezza delle informazioni

Il Gruppo Treee assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali dei quali viene a conoscenza nell'ambito della propria attività e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali. Tali informazioni non possono essere usate per fini diversi da quelli stabiliti dalla legge.



I Soci, gli Amministratori, i Dipendenti delle Società del Gruppo, e nello specifico coloro che sono autorizzati al trattamento dei dati personali sensibili, nonché i Collaboratori Esterni, sono tenuti a porre in essere ogni idonea misura per evitare l'indebita diffusione di tali informazioni.

2.2 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

2.2.1 Risorse umane e gestione del personale

Il Gruppo Treee crede che le risorse umane costituiscano un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo del Gruppo e, pertanto, la professionalità e la dedizione dei Dipendenti e dei Collaboratori Esterni sono valori fondamentali per la realizzazione del Gruppo. Il Gruppo e le Società che ne fanno parte operano nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali in materia e dell'*International Labour Organization* (I.L.O.).

Le Società del Gruppo si impegnano costantemente a sviluppare le competenze e a stimolare le capacità e le potenzialità dei propri Dipendenti e Collaboratori affinché trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi posti.

Anche alla luce dei valori di trasparenza, rispetto della persona e pari opportunità, il Gruppo si impegna ad attuare progetti di prevenzione e formazione volti alla promozione e diffusione della cultura del rispetto della persona volta alla prevenzione delle molestie sessuali e morali; persegue l'obiettivo di instaurare un ambiente di lavoro privo di qualsiasi discriminazione basata su sesso, età, salute, razza, nazionalità, opinioni politiche, religiose o altro; infine promuove il rispetto della persona umana, in tutte le sue forme, come valore centrale della propria attività, in tutti gli ambiti e verso tutti i lavoratori in quanto esseri umani e titolari di diritti inviolabili costituzionalmente garantiti, evitando qualsiasi comportamento che possa integrare ipotesi di sfruttamento.

Allo stesso modo, nella selezione delle imprese a cui appaltano taluni servizi, le Società del Gruppo verificano che queste operino perseguendo gli stessi valori e che rispettino con lo stesso livello di attenzione i propri lavoratori.

2.2.2 Molestie sul luogo di lavoro

Il Gruppo Treee si impegna ad attuare progetti di prevenzione e formazione volti alla promozione e diffusione della cultura del rispetto della persona volta alla prevenzione delle molestie sessuali e morali.

Ai destinatari del Codice Etico sono vietati tutti i comportamenti integranti molestie sessuali o morali, perpetrati in qualsiasi forma o modo.

I seguenti comportamenti costituiscono esempi, di carattere non esaustivo, di molestia sessuale, definita quale ogni comportamento indesiderato a connotazione sessuale o qualsiasi altro tipo di discriminazione basata sul sesso che offenda la dignità delle donne e degli uomini nell'ambiente di lavoro:

- a) richieste implicite o esplicite di prestazioni sessuali offensive o non gradite;
- b) adozione di criteri sessisti in qualsiasi tipo di relazione interpersonale;
- c) contatti fisici indesiderati e inopportuni.

I seguenti comportamenti costituiscono esempi, di carattere non esaustivo, di molestia morale, definita quale ogni comportamento ostile, fisicamente o psicologicamente persecutorio, diretto contro un individuo e posto in essere sistematicamente e abitualmente, suscettibile di creare un ambiente non rispettoso, umiliante o lesivo dell'integrità psicofisica della persona:

- a) discriminazione di genere, di appartenenza etnica, religiosa, politica;
- b) offese, intimidazioni, insulti, rimproveri che causino un danno all'immagine della persona in modo totalmente immotivato;
- c) minacce di licenziamento, dimissioni forzate, discriminazioni salariali, azioni che creano demotivazione o sfiducia nelle persone in modo del tutto immotivato;
- d) tentativi di emarginazione e isolamento, quali cambiamenti indesiderati di mansioni con intento persecutorio, limitazioni di facoltà di espressione o eccessi di controllo.

2.2.3 Divieto di fumo ed uso di sostanze alcoliche e stupefacenti

Il Gruppo pretende che i Destinatari contribuiscano a mantenere un ambiente di lavoro salubre.

Ciò premesso, è severamente vietato: *i)* prestare servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto; *ii)* consumare sostanze stupefacenti; *iii)* fumare nei luoghi di lavoro.

2.2.4 Conflitti di interessi

I Destinatari, anche in virtù di quanto previsto dall'art. 2105 c.c., sono tenuti ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi delle Società e del Gruppo o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse delle Società e del Gruppo, nel pieno rispetto delle norme del Codice Etico.

2.2.5 Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Il Gruppo Treee si impegna a preservare con il massimo impegno la salute e la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, adottando le misure più opportune onde evitare rischi connessi allo svolgimento della propria attività di impresa.

Le Società del Gruppo programmano idonee attività di prevenzione e si impegnano a diffondere tra tutti i Dipendenti la cultura della sicurezza anche attraverso una capillare attività di formazione e informazione.

I Dipendenti delle Società del Gruppo devono attenersi alle regole di prudenza nell'esercizio delle proprie mansioni, osservare scrupolosamente le normative anti-infortunistiche, nonché le disposizioni contenute nelle procedure aziendali specifiche, agendo, nello svolgimento del proprio lavoro, con diligenza e correttezza.

Tutti i Dipendenti delle Società del Gruppo, a prescindere dalle loro mansioni, sono chiamati a contribuire alla tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, attraverso la partecipazione attiva alla gestione di tali aspetti.

Il Gruppo Treee e le Società che ne fanno parte operano, in ossequio a quanto previsto dall'art. 15 del D. Lgs. 81/2008, con lo scopo di:

- a) eliminare i rischi e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- b) valutare tutti i rischi per la salute e sicurezza che non possono essere eliminati;
- c) ridurre i rischi alla fonte;
- d) rispettare i principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione,

in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;

- e) sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- f) programmare le misure opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- g) dare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- h) garantire un'adeguata informazione e formazione a favore dei lavoratori;
- i) programmare un'attività di prevenzione, che integri in modo coerente sia le condizioni tecniche produttive dell'azienda sia l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- j) limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- k) predisporre le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di incendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- l) garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a rispettare diligentemente gli obblighi stabiliti dal Legislatore, dalle procedure e dai Regolamenti interni in materia di prevenzione dei rischi a tutela della salute, sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro; tale osservanza è richiesta al fine di prevenire ed evitare ogni possibile rischio per sé, per i propri Collaboratori e Colleghi.

I Destinatari del presente Codice Etico, infine, sono invitati a segnalare tempestivamente ogni eventuale carenza antinfortunistica ovvero qualsiasi violazione delle presenti disposizioni, al fine di consentire al Gruppo di assumere i più opportuni provvedimenti.

2.3 PRINCIPI NELLE ATTIVITÀ CONTABILI E FINANZIARIE

2.3.1 RegISTRAZIONI contabili e gestione dei flussi di denaro

Il Gruppo Treee osserva le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalle disposizioni legislative in materia.



Nell'attività contabile relativa alla gestione delle Società del Gruppo, il personale preposto è tenuto a rispettare scrupolosamente la normativa vigente e le procedure di Gruppo in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile e legittima.

Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto. Ogni operazione e transazione compiuta, anche tramite il supporto di Collaboratori Esterni, deve essere:

1. ispirata alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità dal punto di vista formale e sostanziale, alla chiarezza e veridicità nei riscontri secondo le leggi vigenti;
2. automatizzata, verificabile, coerente e congrua;
3. gestita in modo tale da garantire un adeguato livello di segregazione delle responsabilità.

In ogni caso gli affari sociali e, in generale, la gestione dei flussi finanziari, devono essere improntati al totale rispetto delle procedure di Gruppo e dei Principi richiamati dal presente Codice Etico di Gruppo.

2.3.2 Antiriciclaggio

Il Gruppo Treee e le Società che ne fanno parte esercitano la propria attività nel pieno rispetto della vigente normativa antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità (incluso il D. Lgs. 90/2017 di recente pubblicazione che riscrive la previgente normativa di riferimento) e, a tal fine, si impegnano ad astenersi dal porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

In virtù di tale linea di condotta il Gruppo chiede a tutti i Destinatari del presente Codice di operare in modo tale da evitare di essere implicati o coinvolti in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire la ricettazione, il riciclaggio o l'autoriciclaggio di proventi da attività criminali ed illecite in qualsiasi forma o modo.

Le Società e tutti i propri Dipendenti e Collaboratori, inoltre, saranno tenuti ad esaminare in via preventiva le informazioni disponibili, anche finanziarie, su Controparti commerciali, Fornitori e Terzi in genere, al fine di verificare ed accertare la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.



2.3.3 Tutela della concorrenza

Il Gruppo Treee sostiene il principio dell'economia di mercato, impegnandosi ad esercitare una concorrenza leale e riconoscendo alle altre società operanti nel mercato lo stesso diritto. A tal fine instaura rapporti equi con clienti e fornitori, in conformità alle leggi che regolano la concorrenza.

I Destinatari del presente Codice, pertanto, devono ricevere un'adeguata formazione in materia al fine di non impegnare le Società ed il Gruppo in comportamenti illegittimi passibili di sanzioni da parte degli Organi di controllo, nonché di riscontrare eventuali richieste di informazione da parte delle Autorità.

2.4 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON L'ESTERNO

I Destinatari che compiono atti per conto delle Società e del Gruppo in virtù di procure o di deleghe loro conferite devono agire nei limiti delle stesse. È vietato a tali soggetti, al di fuori dei prefissati limiti e, a tutti coloro che non hanno procure o deleghe, impegnare o far credere di poter impegnare le Società ed il Gruppo nell'espletamento dei loro compiti e delle loro attività.

Infine, i Destinatari devono accertarsi che i soggetti con i quali intrattengono rapporti d'affari siano in possesso di legittimi poteri loro conferiti.

2.4.1 Tutela dell'Ambiente

Il Gruppo Treee, nella consapevolezza che l'ambiente rappresenta un bene primario per la collettività e in considerazione della portata sociale delle attività svolte, persegue la tutela dell'ambiente attraverso il miglioramento continuo dell'impatto ambientale.

A tal riguardo essa è costantemente impegnata:

- nell'adozione di sistemi di qualità e di gestione ambientale certificati e finalizzati anche alla prevenzione dei rischi;
- nella definizione di specifici obiettivi e programmi volti a minimizzare gli impatti ambientali;
- nel monitoraggio dell'impatto e delle ricadute ambientali della propria attività attraverso indicatori di performance e *audit* ambientali.



Il Gruppo, inoltre, si impegna a diffondere una cultura di salvaguardia dell'ambiente, improntata alla prevenzione di eventuali danni ambientali ed incidenti rilevanti. A tal fine promuove iniziative per una maggiore responsabilità ambientale aziendale e propone l'impiego di mezzi e di tecnologie che non danneggino l'ambiente.

Ciascun Destinatario del presente Codice Etico, nello svolgimento della propria attività lavorativa, deve impegnarsi ad applicare criteri di cautela e prevenzione nei confronti dell'ambiente e della sua biodiversità.

2.4.2 Pubblica Amministrazione, Istituzioni e Autorità

Ai fini del presente Codice Etico di Gruppo, per Pubblica Amministrazione si intendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gli Enti Pubblici, gli Enti concessionari di pubblico servizio, le Persone Fisiche o Giuridiche che agiscono in qualità di Pubblico Ufficiale o di Incaricato di Pubblico Servizio, la Magistratura e le Autorità di Pubblica Vigilanza.

Il Gruppo Treee e le Società che ne fanno parte operano sempre con la massima trasparenza e correttezza sia nei rapporti con i propri Clienti, pubblici o privati, sia, in generale, con i rappresentanti della Pubblica Amministrazione.

Le relazioni con i Funzionari Pubblici (italiani o stranieri) sono intrattenute da soggetti a ciò preposti e formalmente autorizzati, che operano con integrità e correttezza nonché nel rigoroso rispetto delle procedure interne.

2.4.3 Anticorruzione

Il Gruppo opera in conformità con le leggi nazionali e le normative sovranazionali, al fine di prevenire e contrastare qualsiasi condotta corruttiva.

A tal fine è fatto divieto ai Destinatari di promettere o offrire, chiedere o accettare, pur se soggetti a illecite pressioni, anche per interposta persona, alcun tipo di compenso o utilità personale correlata alla gestione dell'attività delle Società del Gruppo. Tale divieto si riferisce al denaro od altre utilità date a (o ricevute da) Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio italiani o esteri così come a clienti, concorrenti, fornitori e altre persone con le quali le Società del Gruppo hanno o verrebbero ad avere rapporti aziendali.



È altresì vietato offrire e/o ricevere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a/da Pubblici Ufficiali e Incaricati di Pubblico Servizio, italiani o esteri, o loro parenti, anche per interposta persona, nonché da clienti, fornitori e altri soggetti coinvolti nei rapporti aziendali.

Quanto *supra* descritto non può essere eluso tramite forme indirette di illecita contribuzione, ed infatti è fatto divieto di *i*) effettuare spese di rappresentanza non giustificate; *ii*) promuovere false sponsorizzazioni, forniture o consulenze; *iii*) fornire, promettere di fornire o sollecitare documenti riservati; *iv*) esibire documenti o dati falsi; *v*) tenere un comportamento ingannevole tale da indurre la Pubblica Amministrazione in errore ed orientarla indebitamente a favore del Gruppo e/o delle Società che ne fanno parte.

I Destinatari del presente Codice che dovessero ricevere richieste od offerte, esplicite od implicite, di siffatte azioni, devono informare immediatamente l'Organismo di Vigilanza della Società coinvolta e sospendere ogni rapporto con i Terzi interessati in attesa di specifiche istruzioni.

Gli omaggi a prescindere dal valore, sono espressamente vietati.

2.4.3 Le certificazioni del Gruppo Treee

Le Società del Gruppo Treee, nel contesto delle decisioni strategiche di gestione aziendale, si sono dotate di varie Certificazioni al fine di garantire la trasparenza del proprio operato, di migliorare costantemente la qualità del servizio nonché la soddisfazione dei propri clienti.

2.4.4 Terzi

I rapporti con i Terzi (Clienti, Fornitori, Consulenti, Collaboratori Esterni, mezzi di comunicazione) sono intrattenuti con lealtà, professionalità, trasparenza e correttezza, nella tutela degli interessi del Gruppo e delle Società che ne fanno parte.

Egual lealtà e correttezza dovrà essere parimenti pretesa da parte dei Terzi nei confronti delle Società e del Gruppo.

I rapporti con i Clienti sono orientati alla massima efficienza e qualità del servizio e i Destinatari del presente Codice devono fornire accurate ed esaurienti informazioni circa i prodotti e servizi in modo che il Cliente possa assumere decisioni consapevoli, nonché astenersi dall'offrire o promettere di offrire, pur se soggetti a illecite pressioni, somme di denaro o altre utilità al fine di promuovere o favorire interessi del Gruppo e/o delle Società.



Ai Fornitori deve essere garantito un rapporto di reale e corretta concorrenza. Il rapporto di fornitura, secondo quanto disposto dalle procedure interne aziendali, è legato esclusivamente a parametri oggettivi e imparziali quali il rapporto qualità/prezzo e gli altri indici di utilità/qualità per il Gruppo.

Anche i Collaboratori Esterni devono attenersi ai principi sanciti dal Codice Etico. Gli accordi di collaborazione e consulenza a vario titolo devono essere redatti in forma scritta e il compenso dev'essere strettamente commisurato alle prestazioni indicate nell'accordo ed effettivamente prestate.

L'informazione verso l'esterno deve essere veritiera, trasparente e coerente con le politiche e la salvaguardia degli interessi del Gruppo Treee.

A tal fine i rapporti con la stampa ed i mezzi di comunicazione, in genere, potranno essere tenuti solo dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione della Capogruppo o da altri Soggetti appositamente autorizzati da quest'ultimo.

I Soci, gli Amministratori, i Dipendenti, e i Collaboratori Esterni delle Società del Gruppo si astengono da comportamenti e dichiarazioni che possano in qualunque modo ledere l'immagine e gli interessi del Gruppo Treee.

2.5 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ

2.5.1. Partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni

Il Gruppo Treee si astiene dall'esercitare qualsiasi pressione diretta o indiretta ad esponenti politici, non eroga contributi di alcun genere, diretti o indiretti in alcuna forma, per il finanziamento di partiti politici, movimenti, comitati, organizzazioni politiche e sindacali, né dei relativi rappresentanti o candidati.

I rapporti con le rappresentanze sindacali sono improntati ad una proficua collaborazione.

2.5.2 Partecipazione ad attività antisociali e criminali

Il Gruppo Treee ripudia qualsivoglia attività antisociale e criminale.

I Destinatari non possono in alcun modo intrattenere rapporti di alcun genere con organizzazioni ed enti coinvolti in attività antisociali e criminali che minacciano la società o la vita dei cittadini.



Il Gruppo e le Società che ne fanno parte, a fronte di domande estorsive provenienti da soggetti antisociali o criminali, si impegnano a rifiutare categoricamente qualsiasi compromesso astenendosi, altresì, da esborsi di denaro o altre prestazioni.

3. MODALITÀ DI ATTUAZIONE

3.1 COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Il Codice Etico di Gruppo è portato a conoscenza dei soggetti interessati interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione ed attraverso la pubblicazione sul sito internet della capogruppo www.treee.it e sui siti delle società controllate (www.relightitalia.it; www.necnewecology.it; www.fast-est.it; www.vallone.it; www.vallonelogistica.it; www.tredrecycle.com)

Una copia cartacea del Codice, nella versione più aggiornata, viene consegnata a tutti i Dipendenti delle Società del Gruppo al momento dell'assunzione e ai Collaboratori Esterni all'atto dell'assunzione dell'incarico.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico a tutti i Collaboratori della Società, verrà predisposto un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche.

Le Società del Gruppo si impegnano a divulgare e a favorire la conoscenza dei principi e delle norme contenuti nel Codice Etico di Gruppo presso i Destinatari mediante apposite attività di diffusione e divulgazione.

Inoltre, il Gruppo si impegna all'aggiornamento dei contenuti del Codice Etico qualora esigenze dettate dal variare del contesto, della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e/o necessario.

3.2 DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E SEGNALAZIONI DI POSSIBILI VIOLAZIONI

Tutti i Dipendenti, a prescindere dalla qualifica di appartenenza e dalle mansioni in concreto svolte, sono tenuti a:

- conoscere i Principi e i contenuti del presente Codice Etico;
- astenersi da comportamenti contrari ai Principi indicati nel Codice;
- richiedere ai Terzi con i quali il Gruppo o le Società che lo costituiscono entrano in relazione, la conferma di aver preso conoscenza del presente Codice;
- riferire tempestivamente all'Organismo di Vigilanza competente tutto quanto a propria conoscenza in caso di violazione, anche sospetta, dei Principi espressi nel presente Codice.

4. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO DI GRUPPO

L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali cui sono tenuti tutti i Dipendenti e i Collaboratori a vario titolo delle Società facenti parte del Gruppo Treee.

È compito del Consiglio di Amministrazione di ciascuna Società del Gruppo, in collaborazione con l'Organismo di Vigilanza incaricato di riferimento, assicurare che i Principi del Codice Etico siano rispettati.

La violazione dei Principi contenuti nel Codice Etico costituisce inadempimento di tali obbligazioni e sarà sanzionata, a prescindere dall'eventuale rilevanza penale della condotta, in accordo a quanto previsto dai singoli Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo.

4.1 VIOLAZIONI COMMESSE DAI SOGGETTI APICALI

Ogni violazione del Codice Etico di Gruppo posta in essere da soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione delle Società facenti parte del Gruppo Treee o che esercitano, anche di fatto, poteri di gestione e controllo delle stesse (cosiddetti "Soggetti Apicali") potrà generare una responsabilità con applicazione di una sanzione.

Oltre alla contestazione dell'inadempimento di obbligazioni primarie del rapporto di lavoro, potranno ipotizzarsi specifiche sanzioni disciplinari quali il richiamo in forma scritta, la previsione di meccanismi di sospensione temporanea o, per le violazioni più gravi, decadenza/revoca dalla carica sociale eventualmente ricoperta.



4.2 VIOLAZIONI COMMESSE DAI DIPENDENTI

L'osservanza delle norme del Codice Etico di Gruppo deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei Dipendenti delle Società facenti parte del Gruppo Treee ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 c.c..

Le violazioni delle norme del Codice Etico di Gruppo potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, nonché dal CCNL applicato, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.

Le disposizioni del presente Codice si applicano anche ai prestatori di lavoro temporaneo che saranno tenuti a rispettarne i precetti.

4.3 VIOLAZIONI COMMESSE DAI COLLABORATORI ESTERNI

Ogni comportamento posto in essere dai Collaboratori Esterni delle Società facenti parte del Gruppo Treee (Consulenti, Fornitori, *Partner*) in violazione delle previsioni del Codice Etico potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali *ex art.* 1456 c.c., la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni al Gruppo e/o alle Società che ne fanno parte, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

5. SEGNALAZIONI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO DI GRUPPO (*Whistleblowing Policy*)

Il Gruppo Treee e le Società che ne fanno parte istituiscono adeguati canali di comunicazione attraverso i quali ogni soggetto interessato può indirizzare le proprie segnalazioni relative alla parziale o non corretta applicazione dei Principi espressi nel Codice Etico di Gruppo o alle violazioni degli stessi.

Ogni violazione o presunta tale, anche se commessa in buona fede, dei Principi o delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico di Gruppo deve essere segnalata prontamente all'Organismo



di Vigilanza competente e all'Organismo di Vigilanza della Capogruppo da chiunque la rilevi o ne venga a conoscenza.

La segnalazione deve essere inoltrata all'Organismo di Vigilanza competente con qualsiasi mezzo. A tal fine, ciascuna Società ha posizionato delle cassette postali, nonché istituito uno specifico indirizzo *e-mail*, a cui può accedere esclusivamente l'Organismo di Vigilanza nominato, per le segnalazioni in modalità informatiche.

L'ubicazione delle cassette postali e l'indirizzo *e-mail* dedicato all'Organismo di Vigilanza di ciascuna Società del Gruppo sono indicati all'interno dei singoli Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo delle Società del Gruppo.

La verifica della fondatezza delle circostanze rappresentate nella segnalazione sono affidate anche all'Organismo di Vigilanza della Società in relazione alla quale è stata effettuata la segnalazione il quale, nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza, effettua ogni attività ritenuta opportuna, inclusa l'audizione personale del segnalante e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati. A tal fine l'Organismo di Vigilanza competente può avvalersi del supporto e della collaborazione delle competenti strutture aziendali e, all'occorrenza, di organi di controllo esterni al Gruppo (tra cui Guardia di Finanza, Direzione Provinciale del Lavoro, Agenzia delle Entrate).

5.1 OBBLIGHI DI RISERVATEZZA SULL'IDENTITÀ DEL SEGNALANTE (*Whistleblower*)

Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del Codice Penale o dell'art. 2043 Codice Civile e delle ipotesi in cui la riservatezza non sia opponibile per legge (es. indagini penali, tributarie, amministrative, ispezioni di organi di controllo), l'identità del segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione.

L'identità del segnalante, pertanto, non può essere rivelata senza il suo espresso consenso e tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione della segnalazione sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.

La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve le ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.



5.2 DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE NEI CONFRONTI DEL SEGNALANTE

Nei confronti del Dipendente che effettua una segnalazione non è consentita né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Per misure discriminatorie si intendono le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili.

L'adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti che effettuino segnalazioni può essere denunciata all'Ispettorato Nazionale del Lavoro, per i provvedimenti di propria competenza, oltre che dal segnalante, anche dall'Organizzazione Sindacale indicata dal medesimo.